

GRUPO
ABACO
CONSULTORES INTEGRALES
EN DESARROLLO HUMANO



NÓMINA
ABACO



LABORAL
ABACO



SELECCIÓN
ABACO



CAPACITA
ABACO



CONSULTOR
ABACO

AGREGANDO
VALOR HUMANO

www.grupoabaco.mx

Somos un grupo de consultores integrales en desarrollo humano conformado por un equipo multidisciplinario de expertos en desarrollo organizacional, fundado en 2006.

Brindamos servicios de calidad en las áreas de atracción, desarrollo y retención de talento, modelos de remuneración y compensación a colaboradores, cálculo laboral y fiscal de prestaciones, capacitación, consultoría en materia laboral, sindical y en derecho colectivo del trabajo, así como cumplimiento y defensa laboral, fiscal, y de seguridad social en remuneraciones.

Ofrecemos nuestros servicios apegados a la ley, en forma personalizada y cordial, lo que genera certeza y confianza a nuestros clientes.

Más de 28 años de experiencia.

Transparencia que genera certeza y confianza.

Mejora continua.

Tecnología de punta.

Modelos de negocios que cierran el círculo virtuoso ganar-ganar.

Capacidad de respuesta y reacción oportuna.

Un equipo multidisciplinario de profesionales de alto rendimiento.

Una amplia gama de servicios profesionales, especializados y financieros.

Agregar valor a nuestros clientes con los servicios ofrecidos por nuestros aliados estratégicos.

Pasión por lo que hacemos.



PROPÓSITO

Ofrecer **certeza y confianza a nuestros clientes**, al poner a su alcance los servicios especializados de un equipo multidisciplinario de expertos en desarrollo organizacional que les permitan tomar las mejores decisiones relativas a su activo más importante: su gente.

MISIÓN

Generar **valor y soluciones alineadas al desarrollo sustentable de nuestros clientes**, al brindar servicios especializados de consultoría integral en desarrollo humano, en un marco de ética profesional y responsabilidad social.

VISIÓN

Vemos a **Grupo Ábaco** como el grupo de consultores integrales en desarrollo humano **reconocido como referente innovador de excelencia**.

Integridad

Al ser íntegros, nos desempeñamos con probidad, respeto y lealtad.

La integridad representa la congruencia de nuestros valores con las prácticas de nuestra Firma.

Compromiso

Al comprometernos, reconocemos el alcance de nuestras acciones y sus consecuencias.

Actuamos y respondemos oportunamente, cooperamos, somos responsables y ponemos toda nuestra capacidad al servicio de nuestros clientes.

Trabajo en equipo

Al trabajar en equipo, aportamos conocimientos, esfuerzo, entusiasmo y la participación coordinada de todos, para crear sinergia y generar empatía con nuestros clientes.

Innovación

Al ser innovadores, diseñamos y proponemos modelos de negocios que proporcionan valor agregado a nuestros clientes.

VALORES



ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DE TALENTO

Apoyamos a nuestros clientes en la búsqueda de talento que fortalezca su desarrollo organizacional.

Los servicios especializados que ofrecemos a través del área técnica de Atracción y Retención de Talento añaden valor a nuestros clientes ya que atraemos a los candidatos más talentosos para integrarse a su equipo de trabajo. Contar con un capital humano sólido permite aumentar la productividad y formar una cultura organizacional exitosa.

Apoyamos a nuestros clientes en la búsqueda de talento a través de nuestro equipo multidisciplinario de especialistas y utilizando tecnología de punta.

Atraemos en favor de nuestros clientes los candidatos idóneos para ocupar sus posiciones vacantes de alta dirección, mandos medios y personal operativo. Realizamos esta labor analizando las tendencias del mercado laboral y consultando nuestra extensa bolsa de capital humano, lo que nos permite atraer sólo lo candidatos que reúnan la experiencia, los conocimientos y la remuneración y compensación marcados por el perfil de puestos.

Acompañamos a nuestros clientes durante todo el proceso de atracción y retención, y los asistimos en la determinación de las remuneraciones y compensaciones de sus colaboradores, en comparación con el mercado laboral. Asimismo, elaboramos las descripciones de las posiciones vacantes por cubrir.

Como parte de nuestro proceso de atracción y retención de talento, hemos diseñado, para beneficio de nuestros clientes, el servicio de inducción, con el objetivo de que la incorporación y adaptación de los colaboradores sea lo más rápida y amigable que sea posible, tanto a la organización en su conjunto como a la posición por desempeñar.

En adición a lo anterior, también realizamos el análisis de la situación cultural, social y económica de los candidatos o de los colaboradores ya incorporados a las actividades de nuestros clientes, mediante visitas al domicilio para conocer su situación familiar, social y económica, y verificamos sus referencias.

Como resultado de dichas evaluaciones, entregamos a nuestros clientes reportes impresos cuyo contenido es confidencial durante todo el proceso.

Como parte del proceso de atracción de talento, nuestros especialistas aplican las pruebas psicométricas pertinentes. Estas pruebas permiten evaluar el perfil psicológico del candidato o colaborador,

en su caso, y detectar fortalezas, así como áreas de oportunidad. Se trata de herramientas útiles para anticiparse a potenciales zonas de mejora en aspectos tales como honestidad, disponibilidad, facilidad para trabajar en equipo o estabilidad. El resultado de la evaluación de dichos aspectos se plasma en reportes que entregamos a nuestros clientes, manteniendo absoluta confidencialidad durante todo el proceso.

Los beneficios que ofrecemos a nuestros clientes incluyen:

- Comprender sus necesidades, por lo que atraemos únicamente a los candidatos idóneos;
- Generación de ahorros en tiempo y costos en los procesos de atracción, selección e inducción de talento;
- Contar con un equipo multidisciplinario especializado en atracción, desarrollo y retención de capital humano;
- Disminución del índice de rotación de personal;
- Publicación de las posiciones vacantes en las bolsas de trabajo pertinentes;
- Garantía de satisfacción;
- Confidencialidad; y
- Informes escritos de las entrevistas desarrolladas, verificación de referencias, resultado de las pruebas psicométricas y encuestas socioeconómicas.



MODELOS DE REMUNERACIÓN Y COMPENSACIÓN A COLABORADORES

Administración de capital humano que genera valor y confianza.

Proporcionamos nuestros servicios especializados en administración integral de capital humano a través de un equipo multidisciplinario de expertos en desarrollo de capital humano, así como en determinación de remuneraciones percepciones, carga fiscal y carga laboral.

Administramos el capital humano de nuestros clientes, incluyendo la generación de las nóminas y la determinación de la carga fiscal, consistente en las retenciones del Impuesto sobre la Renta (ISR), las cuotas obrero-patronales al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), las aportaciones al Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (Infonavit) y los impuestos estatales sobre nóminas, procesando las incidencias que tengan lugar cada fecha de pago.

Además, nuestro equipo de especialistas realiza los movimientos de altas y bajas de colaboradores ante el IMSS y asesora a nuestros clientes en la celebración de contratos individuales o colectivos de trabajo, estableciendo los controles pertinentes para dar seguimiento a períodos vacacionales, antigüedad y procesos administrativos, manteniendo actualizados los expedientes de los colaboradores.

En su caso, nuestros servicios de administración integral de capital humano incluyen también la dispersión de la nómina, así como el pago de la carga laboral —cuotas obrero-patronales al IMSS y aportaciones al Infonavit—, y de los impuestos estatales sobre nóminas.

● **CÁLCULO LABORAL
Y FISCAL DE PRESTACIONES**

**Certeza en el cálculo
de las percepciones y deducciones
que retribuyen al activo más
importante de nuestros clientes.**

Nuestros servicios representan un importante creador de valor en favor de nuestros clientes, ya que no requieren contar con el equipo humano especializado en el cálculo de las percepciones y deducciones de sus colaboradores, incluyendo la carga laboral y fiscal relativa, ni con las instalaciones y activos correspondientes.

Esta tercerización de los servicios de elaboración de nómina, además de generar ahorros, también asegura una menor carga financiera derivada de eliminar el riesgo de contingencias por multas y recargos, toda vez que la labor es desarrollada por un equipo de especialistas en la materia.

Generamos las nóminas y determinamos la carga fiscal, consistente en las retenciones del Impuesto sobre la Renta (ISR), las cuotas obrero-patronales al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), las aportaciones al Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (Infonavit) y los impuestos estatales sobre nóminas, procesando las incidencias que tengan lugar cada fecha de pago.

Además, nuestro equipo de especialistas realiza los movimientos de altas y bajas de colaboradores ante el IMSS y asesora a nuestros clientes en la celebración de contratos individuales o colectivos de trabajo, estableciendo los controles pertinentes para dar seguimiento a períodos vacacionales, antigüedad y procesos administrativos, manteniendo actualizados los expedientes de los colaboradores.

En su caso, nuestros servicios de elaboración de nómina incluyen también la dispersión de la nómina, así como el pago de la carga laboral —cuotas obrero-patronales al IMSS y aportaciones al Infonavit—, y de los impuestos estatales sobre nóminas.



CAPACITACIÓN

La metodología de nuestra capacitación pone en práctica la teoría aprendida.

Nuestra metodología de capacitación es constructivista, diferenciándose de la capacitación tradicional en que ponemos énfasis en la puesta en práctica de la teoría aprendida.

El abanico de capacitación que ofrecemos abarca, además de tópicos de actualidad en materia financiera, fiscal, laboral y de negocios, entre muchos otros, temas como:

- Calidad;
- Liderazgo;
- Comunicación;
- Servicio al cliente;
- Administración del tiempo;
- Trabajo en equipo;
- Empoderamiento;
- Coaching de negocios; y
- Operaciones.

Los beneficios para nuestros clientes de nuestros servicios de capacitación abarcan:

- Mejorar el clima laboral, ya que sus colaboradores adquirirán mayor confianza en sus capacidades por lo aprendido en nuestros cursos, talleres y seminarios;
- Acrecentar el desempeño de sus colaboradores, con el objeto de aumentar la satisfacción de sus clientes y el incremento de la rentabilidad de sus organizaciones; y
- Establecer mecanismos de evaluación del desempeño de sus colaboradores, detectando áreas de oportunidad y atacándolas oportunamente.



CONSULTORÍA EN MATERIA LABORAL, SINDICAL Y EN DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

Proporcionamos un servicio especializado e integral en el contexto laboral, en las relaciones individuales y colectivas de nuestros clientes;

Contamos con un equipo legal en constante actualización de la normativa laboral para su adecuado cumplimiento;

Contribuimos a soluciones y negociaciones eficaces en las relaciones sindicales.

Nuestros servicios en materia laboral, sindical y en derecho colectivo del trabajo abarcan:

- Análisis de la organización laboral y estrategias para su potencialización.
- Preparación y revisión de contratos de trabajo individuales y colectivos.
- Elaboración de reglamentos internos de trabajo.
- Asesoría en la resolución de conflictos sindicales y litigios laborales.
- Consultoría en la obtención de las constancias de representatividad necesarias para validar y legitimar la representación sindical.
- Juicios Laborales.
- Prevención por cambios legales, jurisprudenciales en materia laboral y sindical.



DEFENSA LABORAL,
FISCAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL

Proporcionamos estrategias eficaces y adecuadas para garantizar la mejor defensa laboral, fiscal y de seguridad social para nuestros clientes.

Nos enfocamos en la protección, seguridad e intereses de nuestros clientes, por lo que contamos con un grupo de expertos abogados fiscales y laborales.

Los servicios de defensa incluyen entre otros:

- Defensa de créditos fiscales emitidos por el SAT, el IMSS, el Infonavit y los Gobiernos de los Estados, por impuestos federales y locales;
- Recurso de revocación;
- Juicio contencioso administrativo;
- Juicio de amparo contra embargo de cuentas bancarias, así como contra bloqueo, cancelación o suspensión de sellos digitales; y
- Defensa de juicios laborales individuales o colectivos

CUMPLIMIENTO NORMATIVO
(COMPLIANCE)

Implementamos, con un equipo experto en cumplimiento normativo, los programas a la medida de cada cliente, para asegurar su adhesión a la normatividad que le es aplicable, mediante estándares éticos y con un enfoque basado en riesgos (EBR). El objetivo es conocer, identificar, prevenir y controlar los riesgos legales, fiscales, laborales, reputacionales y penales en que puede incurrir nuestros clientes con un diagnóstico eficaz y oportuno.

Nuestros servicios incluyen, entre otros:

- Asesoramiento acerca de las buenas prácticas de gobierno corporativo que proporcionan una cultura de integridad;
- Diseño e implementación del sistema de gestión de cumplimiento:
 - a. Diseño inicial;
 - b. Diseño de políticas de conflicto de intereses;
 - c. Mapa de calor y matriz de riesgos normativos;
 - d. Plan de acción y controles;
 - e. Integración del comité de cumplimiento;
 - e. Implantación de canales de denuncia anónima; y
 - f. Capacitación a los miembros de la empresa del programa de cumplimiento; y
- Monitoreo y mejora continua del programa de cumplimiento.



Alberto Rocabert González
DIRECTOR GENERAL CORPORATIVO
alberto.rocabert@grupoabaco.mx



Estudios

Contador Público.
Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM).
Maestro en Contaduría.
Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM).
Diplomado en Formación Integral del Consultor Fiscal.
Consilium, Instituto de Enseñanza Tributaria.

Certificación Profesional

Contador Público Certificado (C.P.C.), por examen.
Profesional Certificado en Fiscal (PCFI).
Instituto Mexicano de Contadores Públicos (IMCP).

Presencia institucional

Socio del Colegio de Contadores Públicos de Cancún (CCPC) y del IMCP.

Docencia

Facultad de Contaduría y Administración
UNAM, entre 1990 y 1992.
Universidad La Salle Cancún (ULSA Cancún), entre 1995 y 20230.
Expositor y conferencista sobre tópicos de finanzas y normas de información financiera en diversas instituciones de educación superior y colegios de contadores públicos del país.

Actividad profesional

Socio fundador de **Alberto Rocabert y Compañía** y socio director general de la Firma desde su fundación hasta 2024.
Socio fundador de **Grupo Ábaco** y director general desde su fundación hasta 2024.

Presencia en la comunidad

Miembro del Consejo Consultivo de la Universidad del Caribe (UniCaribe).
Miembro del Patronato de la UniCaribe.
Miembro del Consejo Directivo del Centro Integral de Atención a la Mujer (CIAM Cancún).
Miembro del Patronato para la Cultura y las Artes, que impulsa la Orquesta Sinfónica de Cancún.
Miembro de diversos Consejos de Administración de entidades lucrativas y Patronatos de entidades con propósitos no lucrativos.

FOTOS

Édgar García Sánchez
DIRECTOR GENERAL
edgar.garcia@grupoabaco.mx



Estudios

Contador Público.
Universidad La Salle Cancún (ULSA Cancún).
Maestro en Impuestos.
Instituto de Especialización para Ejecutivos (IEE).
Diplomado en Formación de Consultores en Nóminas.
Consilium, Instituto de Enseñanza Tributaria.

Actividad profesional

Se integró al equipo de **Alberto Rocabert y Compañía** desde 2003.
Socio de **Grupo Ábaco**, desde 2018.
A partir de 2024, se desempeña como Director General.

Sonia Gutiérrez Ávalos
DIRECTORA DE DEFENSA FISCAL
.gutierrez@grupoabaco.mx



Estudios

Licenciada en Derecho.
Universidad Autónoma Metropolitana (UAM).
Maestra en Derecho Constitucional y Amparo.
Barra de Abogados de México.
Doctora en Derecho Fiscal.
Centro de Investigación Jurídica (Cenijur).

Docencia

Conferencista sobre tópicos de defensa fiscal con base en derechos humanos en diversas instituciones de educación superior y colegios de contadores públicos del país.
Catedrática y Rectora del Cenijur.
Presencia institucional
Abogada fiscalista litigante, miembro de la Asociación Nacional de Especialistas Fiscales (Anefac), capítulo Cancún.
Miembro de la Confederación Patronal de la República Mexicana (Coparmex), capítulo Cancún.

FOTOS

Dinora Ovilla Ovando
DIRECTORA
DE OPERACIONES
dinora.ovilla@grupoabaco.mx



Cruz Mariana Sallago Domínguez
DIRECTORA
DE ATRACCIÓN
Y RETENCIÓN DE TALENTO
mariana.sallago@grupoabaco.mx



María del Carmen Guzmán Ramos
GERENTE
DE IMPLANTACIÓN
Y ATENCIÓN A CLIENTES
carmen.guzman@grupoabaco.mx



José Armando Couoh Sánchez
GERENTE
DE SEGURIDAD SOCIAL
armando.couoh@grupoabaco.mx



Miriam Rebeca Sánchez Reyes
GERENTE
REGIONAL EN LA ZONA
METROPOLITANA DE CDMX
miriam.sanchez@grupoabaco.mx



Oficinas Corporativas

Corporativo Malecón Américas, Piso 8
S.M. 6, Mz. 1, Lt. 1
77503 Cancún, Q.R.
México

Oficinas en la Riviera Maya

Palmeiras Business Center, Oficina 1
Col. Ejidal
77712 Playa del Carmen, Q.R.
México

(+52 998) 113 1050

contacto@grupoabaco.mx

www.grupoabaco.mx

